

Национальный Институт Дизайна	Система менеджмента качества
	ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения конкурса ППС
	АНО ВО НИД – 03 – СМК – П - 10

УТВЕРЖДЕНО
Ректор АНО ВО
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
ДИЗАЙНА»
Г.А.Кувшинова
«03» февраля 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу**

Дата введения
«03» февраля 2020 г.

Москва 2020 г.

Национальный Институт Дизайна	Система менеджмента качества
	ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения конкурса ППС
	АНО ВО НИД – 03 – СМК – П - 10

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2015 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Уставом АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ДИЗАЙНА».

1.2. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - педагогические работники) в АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ДИЗАЙНА» (далее – Институт), осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ.

1.3. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381).

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.6. Настоящее Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях гражданско-правового договора.

1.7. Конкурс не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией Института или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

Национальный Институт Дизайна	Система менеджмента качества
	ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения конкурса ППС
	АНО ВО НИД – 03 – СМК – П - 10

1.8. Конкурс не проводится на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Руководитель отдела кадров ежегодно, не позднее 30 апреля, на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://nid-design.org> (далее – сайт Института) размещает фамилии педагогических работников Института, у которых в следующем году истекает срок трудового договора.

2.2. Конкурс объявляется ректором Института (уполномоченным им лицом) на сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.3. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор может быть объявлен ректором Института в период учебного года.

2.4. В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приёма заявления для участия в конкурсе;
- срок приёма заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);
- место и дата проведения конкурса.

2.5. Заявление претендента на участие в конкурсе должно поступить в отдел кадров Института (Приложение 1) до окончания срока приёма заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.6. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу на должность педагогического работника в случае:

- несоответствия предоставленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.8. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, условиями трудового договора, присутствовать на заседании Учёного совета Института при рассмотрении его кандидатуры.

2.9. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

Национальный Институт Дизайна	Система менеджмента качества
	ПОЛОЖЕНИЕ
	о порядке проведения конкурса ППС
	АНО ВО НИД – 03 – СМК – П - 10

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на заседании Ученого совета Института.

3.2. Ученый совет Института вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

3.3. Решение по конкурсу принимается путём тайного голосования (Приложение 2) членов Ученого совета и оформляется протоколом, далее выписка из протокола передается в отдел кадров Института.

3.4. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путём тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Института.

3.5. В случае, если при голосовании единственный претендент на замещение должности педагогического работника не набрал необходимого количества голосов, конкурс признаётся не состоявшимся.

3.6. В случае, если при голосовании два и более претендента на замещение должностей педагогических работников не набрали необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

3.6.1. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

3.7. В случае, если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признаётся несостоявшимся.

3.8. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

3.9. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой должности им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

3.10. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

3.11. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцать календарных дней со дня принятия решения по конкурсу заседанием Ученого совета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Национальный Институт Дизайна	Система менеджмента качества
	ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения конкурса ППС
	АНО ВО НИД – 03 – СМК – П - 10

Приложение 1 к Положению о порядке
замещения должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу

Образец заявления для участия в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Ректору АНО ВО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНСТИТУТ ДИЗАЙНА»

Г.А. Кувшиновой

От _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе, объявленном « ____ » _____ 20 ____ г.
на должность _____

кафедры _____

с последующим заключением трудового договора.

Возраст ____ лет

Научно-педагогический (научный) стаж работы ____ лет

Учёная степень _____, присуждена в _____ году.

Учёное звание _____, присвоено в _____ году.

Занимаемая должность в настоящее время _____
(по месту основной работы)

Место основной работы _____
(организация, структурное подразделение)

С Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в АНО ВО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ДИЗАЙНА» и с квалификационными требованиями ознакомлен (а).

Подлинность предоставленных документов подтверждаю.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

Национальный Институт Дизайна	Система менеджмента качества
	ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения конкурса ППС
	АНО ВО НИД – 03 – СМК – П - 10

Приложение 2 к Положению о порядке
замещения должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу

Образец бюллетеня для голосования на заседании Ученого совета Института

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ДИЗАЙНА»

БЮЛЛЕТЕНЬ

Для тайного голосования по конкурсному отбору на должность _____

кафедры _____

на заседании Учёного совета Института от «__» _____ 20__ г. Протокол № _____

1.	Иванов Иван Иванович	Кандидат педагогических наук, доцент
2.	Петров Петр Петрович	Кандидат филологических наук, профессор

Примечания:

1. Результат тайного голосования выражается путем оставления фамилии кандидата, прошедшего конкурсный отбор.
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признаётся недействительным.